



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง

.....

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส และเพื่อให้ข้าราชการ/ลูกจ้าง ปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จึงได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มีศีลธรรมและประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ/ลูกจ้าง
๒. มีความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
๔. มีความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ
๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
๖. ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
๗. มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๘. ดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๙. ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

W

(นายอาทร ทิมชนะนก)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี