



ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๓๔

ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี
ถนนรัตนาริเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๓ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบการเรียนรู้ทางไกล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการพัฒนาบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการร่างแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เสนอ โดยพิจารณากำหนดทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ กลุ่มต่าง ๆ ๖ กลุ่ม ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการกอง ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และผู้ปฏิบัติงานอื่นซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ และการปรับเปลี่ยนองค์กรไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป็น ๓ ระยะ ได้แก่ ระยะเริ่มแรก (Early) ระยะกำลังพัฒนา (Developing) และระยะสมบูรณ์ (Mature)

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดนันทบุรี จึงขอให้อำเภอ มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร ผ่านระบบการประเมิน ดังนี้

๑.๑ ให้ข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนทุกคนดำเนินการประเมินตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑.๒ การประเมินทักษะด้านดิจิทัล สามารถเข้าประเมินผ่านเว็บเบราว์เซอร์ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) <http://dg-sa.tpqi.go.th>

๑.๓ ให้ผู้เข้ารับการประเมินคุณภาพการประเมินของตนเองจากระบบตามข้อ ๑.๒ และใช้ผลการประเมิน ในการเลือกรายการหลักสูตรที่เหมาะสมในการพัฒนาตนเอง

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการพัฒนาตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางไกล (E-learning) ดังนี้

๒.๑ ระบบศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ ของสำนักงาน ก.พ. (Link : <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal>)

๒.๒ ระบบการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล (TDGA E-learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) (Link : <https://tdga.dga.or.th/index.php/th/>)

/๓. กรมการ...

๓. กรมการพัฒนาชุมชน จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรผ่านระบบการเรียนรู้ทางไกล กรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๖๕ ด้วยการเรียน E-learning ของสำนักงาน ก.พ. และ E-learning ของสำนักงาน พัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (TDGA) ซึ่งมีรายละเอียดการจำแนกบุคลากรตามกลุ่มการพัฒนา การกำหนดรายวิชาการพัฒนาตนเองแยกตามตำแหน่ง การเข้าสู่ระบบการประเมินทักษะด้านดิจิทัล การเข้าสู่ บทเรียนออนไลน์ ตลอดจนการรับใบประกาศนียบัตรแบบออนไลน์เมื่อจบหลักสูตรแล้ว เพื่อให้บุคลากร ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเอง โดยดาวน์โหลดแนวทางได้ตาม QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางรักใจ กาญจนะวีระ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี



แนวทางการพัฒนาบุคลากรกรมฯ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

(ยูวณา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙๔-๗๙๕-๕๖๔๙)

“จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”