

# ความที่สุก

ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๒๕๒



ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี  
ถนนรัตนาริเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฯ และหลักเกณฑ์การให้คะแนน จำนวน ๑ ชุด  
๒. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะข้าราชการและสนับสนุนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ สร้างเครือข่ายข้าราชการในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เตรียมความพร้อมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ศักยภาพต่อการเป็นผู้บริหารในอนาคต และเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยมีระยะเวลาในการฝึกอบรม ๔ เดือน ผ่านระบบออนไลน์ ดังนี้

๑. รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๕ คน ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๕ คน ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๔ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓. รุ่นที่ ๓ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดนนทบุรี จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. รวบรวมและจัดส่งใบสมัครผู้ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกฝึกอบรมโครงการดังกล่าว ให้จังหวัดนนทบุรี ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางรักใจ กาญจนะวีระ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

“จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

## รายละเอียดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal

### ๑. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ นั้นถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญหลักในการขับเคลื่อน และพัฒนาประเทศให้มีศักยภาพ ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญา และนวัตกรรม และมีคุณลักษณะเก่ง ดี มีความสุขกับชีวิตและการทำงาน เพื่อยกระดับการพัฒนาประเทศ ในทุกมิติไปสู่เป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดทิศทางแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง กลยุทธ์เสริมสร้าง ศักยภาพองค์กรเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชนสู่องค์กรทันสมัยงานมีคุณภาพ บุคลากรเก่ง ดี และมีความสุข ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญ อีกปัจจัยหนึ่ง ที่ขับเคลื่อนและส่งผลให้บรรลุวิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕”

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในงานพัฒนาชุมชน โดยมีสถาบันกรมการพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานหลักในการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกรมฯ รวมทั้งการ ให้บริการทางวิชาการด้านการพัฒนาชุมชนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพพื้นที่แก่ข้าราชการ ในส่วนภูมิภาค ผู้นำชุมชน ผู้บริหารและข้าราชการท้องถิ่น รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยมีเป้าหมาย มุ่งพัฒนาบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้มีความรู้ สามารถ ทักษะที่เหมาะสม สามารถปรับตัว สร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เพื่อต่อยอดในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในอนาคต

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้มีความรู้ ความสามารถ เกิดความสังสรรค์ความเชี่ยวชาญ พร้อมทั้งเกิดการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ พัฒนาเทคนิค การทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะข้าราชการและสนับสนุนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการเกี่ยวกับการพัฒนากรอบความคิดในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้เกิดขึ้น ภายในองค์กร

๒.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์

๒.๓ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพต่อการเป็นผู้บริหารในอนาคต

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

### ๓. โครงสร้างของหลักสูตร

โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal มีการดำเนินการแบ่งออกเป็น ดังนี้

๓.๑ ช่วงการรับสมัครและการคัดเลือก (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๓.๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕)

๓.๑.๒ กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal รายละเอียด หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) พัฒนาการจังหวัด                               | ประธานกรรมการ       |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ             | กรรมการ             |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน              |                     |
| การบริหารงานพัฒนาชุมชนหัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก   |                     |
| จำนวน ๓ คน  |                     |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก | กรรมการ             |
| จำนวน ๑ คน  | และเลขานุการ        |
| (๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหาร       | กรรมการ             |
| ทรัพยากรบุคคล                                     | และผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีบทบาทหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมพิจารณาความรู้ และประสบการณ์ บุคลิกภาพและลักษณะเฉพาะของบุคคล และทัศนคติมุมมอง การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ โดยรวบรวมผลคะแนน แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้มีคะแนนรองไว้ในลำดับต่อไป

๒) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal รายละเอียด หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า                                | ประธานกรรมการ       |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก | กรรมการ             |
| จำนวน ๓ คน  |                     |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก | กรรมการ             |
| จำนวน ๑ คน  | และเลขานุการ        |
| (๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหาร                       | กรรมการ             |
| ทรัพยากรบุคคล   | และผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีบทบาทหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมพิจารณาความรู้ และประสบการณ์ บุคลิกภาพและลักษณะเฉพาะของบุคคล และทัศนคติมุมมอง การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ โดยรวบรวมผลคะแนน แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้มีคะแนนรองไว้ในลำดับต่อไป

๓.๑.๓ ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามโครงการฯ จำนวน ๒ คน พร้อมเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ทางระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cdd.cdd2565@gmail.com โดยกรมการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือก (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) เพื่อเสนอรายชื่อให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เห็นชอบให้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal ต่อไป

๓.๑.๔ กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๓.๒ ช่วงการฝึกอบรม (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

๓.๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการชี้แจงรายละเอียดโครงการฯ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ พร้อมมอบหมายให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เตรียมคัดเลือกงานในความรับผิดชอบ เพื่อสร้างนวัตกรรม “๑ คน ๑ ชิ้นงาน ล้ำความสุข”

๓.๒.๒ การเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรในการสร้างทัศนคติใหม่ (New Mind - Set) สร้างเครื่องมือใหม่เน้นการนำไปใช้งานได้จริง (New Tool - set) และเสริมทักษะใหม่ (New skill - Set) ใช้รูปแบบการเรียนรู้ จำนวน ๒ รูปแบบ ดังนี้

๑) การเรียนรู้ในรูปแบบ Live Online

(๑) กิจกรรม Personal Leadership Workshop (จำนวน ๑ วัน) มุ่งเน้นการเรียนรู้เกี่ยวกับ The 7 Habits of highly effective people เป็นพื้นฐานสำคัญต่อการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนากรอบความคิดแบบ Proactive ที่สร้างการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

(๒) กิจกรรม Getting to synergy (จำนวน ๑ วัน) มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้และเสริมทักษะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่สามารถประสานความร่วมมือได้อย่างยั่งยืน โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการนำอุปนิสัยตาม The 7 Habits of highly effective people ในหัวข้อการสร้างอุปนิสัยการคิดแบบชนะ - ชนะ (Think Win-Win) หัวข้ออุปนิสัยการเข้าใจผู้อื่นก่อนแล้วจึงให้ผู้อื่นเข้าใจเรา (Seek first to understand Then to be understood) และหัวข้อการประสานความต่าง (Getting synergy)

(๓) กิจกรรม Working at the Speed of Trust (จำนวน ๑ วัน) โดยเนื้อหาหลักสูตรเป็นการสร้างความไว้วางใจกับทีมงานสู่การสร้างองค์กรที่มีความไว้วางใจ มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้และเสริมทักษะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่สามารถสร้างความไว้วางใจในการขับเคลื่อนกลยุทธ์สำคัญขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ

(๔) กิจกรรม Online Group Coaching (จำนวน ๒ วัน) เป็นกิจกรรมการแบ่งกลุ่มย่อย เพื่อแลกเปลี่ยนสิ่งที่เรียนรู้ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมและติดตามพัฒนาการของผู้เข้าอบรมในการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อสร้างผลงานที่เป็นผลงานที่แสดงถึงผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

/๓.๒.๓ การเรียนรู้...

### ๓.๒.๓ การเรียนรู้แบบ Digital Learning

เป็นการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านการศึกษาดิจิทัลโดยเป็นเนื้อหาครอบคลุมทักษะ ๓ ด้าน (Mindset, leadership Skill Sets และ Strategic Skill Sets) จำนวน ๓๐ วิดีโอ ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องดำเนินการสรุปผลการเรียนรู้ของตนส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ

#### ๓.๓ ช่วงการติดตามประเมินผล (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕)

เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมถึงการแสดงผลการพัฒนาการของการประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสร้างผลงานที่เป็นผลงาน แสดงถึงผลลัพธ์ที่ดีขึ้น และประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้วิธีการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา

#### ๓.๔ ช่วงการรายงานผล (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เป็นการสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน โดยสถาบันการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชนทราบต่อไป

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๓ รุ่น ประกอบด้วย

๔.๑ รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๕ คน

๔.๒ รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๕ คน

๔.๓ รุ่นที่ ๓ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน

## ๕. หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๕.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๕.๒ มีบุคลิกภาพเป็นตัวอย่างที่ดี อาทิ กล้าคิดริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแววของการเป็นผู้นำที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ สร้างการเปลี่ยนแปลง ขอบแสวงหาความรู้และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๕.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ได้ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๕.๔ เป็นผู้มีการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก - ดีเด่น ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๔ รอบ

๕.๕ เป็นผู้มีความสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติจะต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลเสนอแนวความคิดว่าสามารถนำประโยชน์จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานให้กับกรมการพัฒนาชุมชนอย่างไร เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาคัดเลือก

## ๖. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

พิจารณาจากการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งออกเป็น

๑) ความรู้ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

เป็นการสัมภาษณ์เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ จากการตอบคำถาม และพิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนำเสนอแนวความคิดว่าสามารถนำประโยชน์จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานให้กับกรมการพัฒนาชุมชนอย่างไร

/๒) บุคลิกภาพ...

๒) บุคลิกภาพและลักษณะเฉพาะของบุคคล (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)  
เป็นการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาบุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ อุปนิสัย  
และความกระตือรือร้นในการทำงาน

๓) ทักษะและมุมมองการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)  
เป็นการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนำเสนอแนวคิดที่  
สามารถนำประโยชน์จากการฝึกอบรม มาใช้ในการปฏิบัติงานให้กับกรมการพัฒนาชุมชนอย่างไร

#### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐  
โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด กรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อน  
เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

#### ๘. ระยะเวลา

ดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๕ โดยดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
ประกาศรับสมัครและหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการคัดเลือก	๑๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕
กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการพิจารณาคัดเลือก ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมฯ	๑๔ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
การชี้แจงรายละเอียดโครงการฯ	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
การฝึกอบรมตามโครงการฯ - รุ่นที่ ๑ จำนวน ๓๕ คน - รุ่นที่ ๒ จำนวน ๓๕ คน - รุ่นที่ ๓ จำนวน ๓๐ คน	- ระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ระหว่างวันที่ ๒๔ มีนาคม - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
การติดตามประเมินผล	๑ สิงหาคม - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕
การรายงานผล	๑๕ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

#### ๙. สถานที่ดำเนินการ

ณ หน่วยงานต้นสังกัด (เรียนผ่านระบบออนไลน์)

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับ  
มอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ เกิดเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์

๑๐.๓ กรมการพัฒนาชุมชนมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีศักยภาพต่อการเป็น  
ผู้บริหารในอนาคต

๑๐.๔ เกิดผู้นำด้านการพัฒนาในองค์กร

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

๑๐.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานทำให้ชุมชน  
เกิดความเข้มแข็ง ประชาชนพึ่งพาตนเองได้

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| นายธนวัฒน์ ปิ่นแก้ว       | ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน                          |
| นางอุทัยวรรณ มินสุวรรณ    | ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่         |
| นางสาวทัศนีย์ ยกศิริ      | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| นางสาวศรัญญา ไม่เสื่อมสุข | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                                |

ทบยงก ๑๕๖๑

ศูนย์วิจัยและพัฒนาข้าว

ศูนย์วิจัยและพัฒนาข้าว กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ สำนักงานศูนย์วิจัยและพัฒนาข้าว  
 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10140  
 โทร. ๐๒-๕๖๑๑๕๕๕ โทรสาร ๐๒-๕๖๑๑๕๕๖ อีเมล: icrisat@doe.go.th

ปี พ.ศ. ๒๕๖๓



หลักเกณฑ์การให้คะแนนผู้สมัครโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน  
หลักสูตร Building an effective future leader for next normal

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>๑. ความรู้ และประสบการณ์</b>	<b>๓๐</b>	
๑.๑ แสวงหาความรู้เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอยู่เสมอ (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
๑.๒ สามารถวางแผนการปฏิบัติงาน ปรับปรุงและแก้ไขปัญหาจนได้ผลงานที่ดี ตามเป้าหมาย (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
๑.๓ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการตัดสินใจ แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง และมีเหตุผล (เต็ม ๕ คะแนน)		
๑.๔ กล้าคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ พร้อมทั้งจะสร้างการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาองค์กร (เต็ม ๕ คะแนน)		
<b>๒. บุคลิกภาพและลักษณะเฉพาะของบุคคล</b>	<b>๓๐</b>	
๒.๑ บุคลิกภาพเป็นตัวอย่างที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
๒.๒ มีความเป็นผู้นำที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
๒.๓ ความสามารถและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ สมาชิกในการทำงานกลุ่ม (เต็ม ๕ คะแนน)		
๒.๔ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีสุขภาพพลานามัยที่ดีทั้งด้านร่างกาย จิตใจ (เต็ม ๕ คะแนน)		
<b>๓. ทักษะและมุมมองการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</b>	<b>๔๐</b>	
๓.๑ มีอุดมการณ์ และทัศนคติเชิงบวกที่ดีต่องานพัฒนาชุมชน (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
๓.๒ มีความมานะ อดทน พร้อมทั้งจะมองข้ามปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
๓.๓ สามารถนำเสนอแนวคิดที่สามารถนำประโยชน์จากการฝึกอบรม มาใช้ในการปฏิบัติงานให้กับกรมการพัฒนาชุมชนอย่างไร (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
๓.๔ พร้อมเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ให้แก่ผู้ร่วมงาน และบุคคลที่สนใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐</b>	

แบบแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน

หลักสูตร Building an effective future leader for next normal

หน่วยงาน.....

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
๑				
๒				

หมายเหตุ

หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal จำนวน ๒ คน โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด กรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า พร้อมจัดส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ทางระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [cdd.cdd2565@gmail.com](mailto:cdd.cdd2565@gmail.com)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส

นางสาวสุภาวดี งามเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส) โทร. ๐๒-๒๖๖๒๒๒๕

นางสาวสุภาวดี งามเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส) โทร. ๐๒-๒๖๖๒๒๒๕

นางสาวสุภาวดี งามเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส) โทร. ๐๒-๒๖๖๒๒๒๕

นางสาวสุภาวดี งามเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส) โทร. ๐๒-๒๖๖๒๒๒๕

นางสาวสุภาวดี งามเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส) โทร. ๐๒-๒๖๖๒๒๒๕

นางสาวสุภาวดี งามเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส) โทร. ๐๒-๒๖๖๒๒๒๕

นางสาวสุภาวดี งามเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส) โทร. ๐๒-๒๖๖๒๒๒๕

นางสาวสุภาวดี งามเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส) โทร. ๐๒-๒๖๖๒๒๒๕

นางสาวสุภาวดี งามเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส) โทร. ๐๒-๒๖๖๒๒๒๕

นางสาวสุภาวดี งามเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส) โทร. ๐๒-๒๖๖๒๒๒๕

กรมการพัฒนาชุมชน

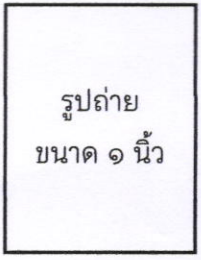
อาคารศูนย์ราชการฯ โทร. ๐๒-๒๖๖๐๐๐

โทร. ๐๒-๒๖๖๒๒๒๕



หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร.....

ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม  
โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน  
หลักสูตร Building an effective future leader for next normal



๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....  
ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....  
อายุ..... ปี อายุราชการ.....ปี เบอร์ติดต่อ.....  
E-Mail : .....

๒. ปัจจุบันท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อะไรบ้าง

- ๑. ....
- ๒. ....
- ๓. ....
- ๔. ....
- ๕. ....

๓. ผลงานย้อนหลังที่มีความประทับใจ (อธิบายโดยสังเขป)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๔. ท่านมีมุมมองหรือแนวความคิดที่จะนำความรู้จากการฝึกอบรมไปพัฒนางานได้อย่างไร (อธิบายโดยสังเขป)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

