

ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๑๒๖๑



ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายให้รองอธิบดีที่รับผิดชอบกำกับดูแลงานด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
เป็นหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ที่ ๔๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้มีคำสั่งมอบหมายให้รองอธิบดีที่รับผิดชอบกำกับดูแลงาน
ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเป็นหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ในการนี้ จังหวัดนนทบุรี จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนารัฐวิสาหกิจอำเภอแจ้งคำสั่ง
มอบหมายดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
ได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ <http://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางรักใจ กาญจนวิระ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานพัฒนารัฐวิสาหกิจจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารัฐวิสาหกิจ

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๐๗๐๔

(ยูเวนา อภิเดชไพทนี โทร. ๐๙๔-๗๕๕-๕๖๔๙)

“จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๔๒๑ /๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายให้รองอธิบดีที่รับผิดชอบกำกับดูแลงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
เป็นหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๘๒๓/๒๕๕๕ เรื่อง มอบหมายให้รองอธิบดีที่รับผิดชอบ
กำกับดูแลงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น

เนื่องจากกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๙๖/๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง
การจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
ให้เปลี่ยนชื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน เป็นกลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้การ
ปฏิบัติราชการของกลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์
การจัดทำประมวลจริยธรรม บัญญัติจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ยกเลิกคำสั่ง
กรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๘๒๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และมอบหมายให้รองอธิบดี
ที่รับผิดชอบกำกับดูแลงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมคิด จันทมฤก)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สำเนาถูกต้อง

(นายนพรัตน์ อารังทรัพย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่