ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/๗๙๙

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการในการเสริมสร้างความโปร่งใสฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานรายทีม ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีการจัดทำแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนในการดำเนินงาน

ในการนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ได้ให้ความเห็นชอบแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสื่อสารให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางรักใจ กาญจนะวีระ)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔
(ยุวนา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙-๔๗๙๕-๕๖๔๙)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร. ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/๗๓๐๘ **วันที่** ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน, ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน, ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน และผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานรายทีม ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีการจัดทำแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนในการดำเนินงาน

ในการนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ได้ให้ความเห็นชอบแผนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้กลุ่มงานสื่อสารให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางรักใจ กาญจนะวีระ)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

.....รองผู้ว่าราชการจังหวัด

.....ปลัดจังหวัด

.....หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน

.....หัวหน้างาน

.....ผู้บันทึก

แบบฟอร์ม ๒

แผนปฏิบัติการในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี.....

ลำดับ	ประเด็น	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.	**โครงสร้าง** • แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน • แสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่าง เช่น ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	ยกระดับและพัฒนา โดยมีการตรวจสอบ ทบทวนโครงสร้างหน้าเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ให้เป็นปัจจุบันและมีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน					←	—	—	—	—	—	—	→	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีข้อมูลโครงสร้างที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
๒.	**ข้อมูลผู้บริหาร** • แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน • แสดงข้อมูล อย่างน้อย ประกอบด้วย ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน	ยกระดับและพัฒนา โดยมีการตรวจสอบข้อมูลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอจังหวัดนนทบุรี ทุกคน ประกอบด้วย ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน					←	—	—	—	—	—	—	→	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีการเปิดเผยข้อมูลบุคลากรทุกคนต่อสาธารณะ เพื่อให้ง่ายต่อการติดต่อและการประสานงานของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓.	**อำนาจหน้าที่** • แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมาย กฎกระทรวง และกรมฯ กำหนด	ยกระดับและพัฒนา โดยมีการตรวจสอบ ทบทวนอำนาจหน้าที่หน้าเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนให้สอดคล้องกับภารกิจตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน					←	—	—	—	—	—	—	→	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ และภารกิจที่รับผิดชอบ เปิดเผยต่อสาธารณะที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
๔.	**กฎหมายที่เกี่ยวข้อง** • แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ยกระดับและพัฒนา โดยมีการตรวจสอบ ทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องหน้าเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนที่เป็นปัจจุบันและใช้งานได้					←	—	—	—	—	—	—	→	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีการรวบรวมและเผยแพร่ ข้อกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ให้ประชาชนที่สนใจ

ลำดับ	ประเด็น	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
															เข้ามาสืบค้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้และมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน
๕.	Social Network • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น (สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	ยกระดับและพัฒนา โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลเข้ากับสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเพิ่มช่องทางการเชื่อมต่อเครือข่ายสังคมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี					←	—	—	—	—	—	—	→	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีการเผยแพร่ภารกิจที่เกี่ยวข้องผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อสร้างการรับรู้ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และเข้าถึงทุกกลุ่มผู้รับบริการ ตลอดจนเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่และประชาชน
๖.	**การเปิดเผยข้อมูล** • หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	ยกระดับและพัฒนา โดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลข่าวสารที่สำคัญประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์					←	—	—	—	—	—	—	→	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลผ่าน Free Social อย่างน้อย ๑ ช่องทาง เพื่อเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร การดำเนินงานพัฒนาชุมชนสู่สาธารณะ
๗.	**คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน** • แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน • มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือปฏิบัติภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น	ยกระดับและพัฒนา โดยมีการตรวจสอบและประสานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบ และปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง					←	—	—	—	—	—	—	→	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่เป็นปัจจุบันและสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมาย และถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ

ลำดับ	ประเด็น	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๘.	**คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ** • แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน • มีข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใดกำหนดวิธีการขั้นตอนให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น	ยกระดับและพัฒนา โดยมีการทบทวนขั้นตอน ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตามคู่มือการให้บริการประชุมชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘					←	—	—	—	—	—	—	→	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีการทบทวนและเผยแพร่คู่มือบริการประชาชนที่เป็นมาตรฐานในการให้บริการของบุคลากรตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
๙.	**แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ** • แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน • มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีการทบทวนกระบวนการและจัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี					←	—	—	—	—	—	—	→	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีการทบทวนและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

ลำดับ	ประเด็น	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๐.	**เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร** • แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสหรือเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล • ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน • หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงานต่อสาธารณชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรีทุกคน พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี					←						→	บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
๑๑.	**การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร** • แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส • เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ยกระดับและพัฒนา โดยการส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมอื่น ๆ พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณะทราบถึงบทบาทภารกิจ และการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร					←						→	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมของพัฒนาการจังหวัดนนทบุรี ต่อสาธารณะ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
๑๒.	**การจัดการเรื่องร้องเรียน** • หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	ยกระดับและพัฒนา โดยการปรับรูปแบบการพัฒนาขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนบนเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ให้ง่ายต่อการใช้งาน และมีการนำเทคโนโลยี					←						→	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นระบบและเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี โดยมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยสนับสนุนการจัดการข้อร้องเรียน

ลำดับ	ประเด็น	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		มาช่วยสนับสนุนการทำงาน กำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน													ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี
๑๓.	**การรับสินบน** • หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จัดทำประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชน นนท์ ใสสะอาด ๒๕๖๕" และ "งดรับ งดให้" ของผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี					←	—	—	—	—	—	—	→	บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์"สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชน นนท์ ใสสะอาด ๒๕๖๕" และ "งดรับ งดให้" และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
๑๔.	**การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน** • หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน					←	—	—	—	—	—	—	→	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีการทบทวนเพื่อจัดทำมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประชาสัมพันธ์มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

(ลงชื่อ).....

(นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่....๘....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕