



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี  
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ/ลูกจ้าง  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นมาตรการสำคัญ ที่จะทำให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรีดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง และเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ/ลูกจ้าง

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จึงได้กำหนดมาตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ/ลูกจ้าง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. มีศีลธรรมและประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ/ลูกจ้าง
๒. มีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
๓. มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
๔. ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค ปราศจากอคติ
๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๖. ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างเต็มที่
๗. ช่วยเหลือเกื้อกูล สร้างความรักความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๘. ดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๙. ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางวชิรพร แจ่มเอี่ยม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน  
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี