

ความที่สุด

ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๒๕๙



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี  
ถนนรัตนาริเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักความโปร่งใสและหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการบริหารงาน ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการแจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใสดังกล่าว ตลอดจนประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวชิรพร แจ้งเอี่ยม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน  
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

(ยูวณา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙-๔๗๙๕-๕๖๔๙)

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี  
เรื่อง นโยบายสร้างความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันถือว่าเป็นปัญหาใหญ่และได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้าง รัฐบาลได้ถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการ โดยกำหนดให้ส่วนราชการภาครัฐยึดหลักความโปร่งใสและหลักธรรมาภิบาลที่เป็นสากลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การใช้ทรัพยากรในการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง จึงจำเป็นต้องมีหน่วยงานจะต้องเร่งดำเนินการการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดไป ด้วยการสร้างระบบป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานและเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือศรัทธา และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้ตระหนักเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ซึ่งควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักความโปร่งใสและหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการบริหารงานลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใสสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

**๑. ด้านนโยบายผู้บริหาร และความพยายามริเริ่มในการสร้างความโปร่งใส**

๑.๑ ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรีในการกำกับดูแล ติดตาม มีส่วนร่วม และเป็นผู้นำในการกำหนด/พัฒนาแนวทางและกิจกรรมการสร้างความโปร่งใส

๑.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ การสร้างสรรค์และพัฒนางาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และคำนึงมององค์การตลอดจนจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาปรับปรุงระบบงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็วต่อผู้รับบริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้ง่ายต่อการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ด้านต่าง ๆ

๑.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจ/ความผาสุก และรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการ และนำผลมาพัฒนาปรับปรุงอย่างเป็นระบบ และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

**๒. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม**

๒.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานและระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางวิธีการปฏิบัติ กระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาทำงาน ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒.๒ จัดให้มีกลไกการตรวจสอบ/ระบบบริหารความเสี่ยงในงานที่สำคัญ ๆ เพื่อให้การบริหารและการดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้/พัฒนางานซึ่งกันและกัน โดยใช้การทำงานในลักษณะที่ทีมงานผสมผสานข้ามกลุ่มงาน (Cross Function)

๒.๔ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในลักษณะต่าง ๆ ที่หลากหลาย

### ๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ

๓.๑ ลดการใช้ดุลยพินิจในการบริหารและการปฏิบัติงาน โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์แนวทาง วิธีการปฏิบัติ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และกระบวนการ/ขั้นตอน/ระยะเวลาการทำงานที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานและการพิจารณาความดีความชอบ

๓.๒ กระจายอำนาจให้ผู้บริหารระดับรอง ๆ ลงไป หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงให้มากขึ้น

๓.๓ ส่งเสริมให้มีการใช้ดุลยพินิจในรูปแบบขององค์คณะมากกว่าการตัดสินใจโดยผู้บริหารคนเดียวให้มากขึ้น

๓.๔ การดำเนินการใด ๆ ผ่านการใช้ดุลยพินิจ ต้องสามารถตอบสนองสาธารณะได้

### ๔. ด้านการมีระบบ/กลไกการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๔.๑ พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยกำหนดช่องทางและขั้นตอนรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่สะดวกต่อการเข้าถึงของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเชิงรุก ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและเน้นการเสริมสร้างวินัยเชิงบวกเพื่อป้องกัน ลดเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและหลากหลายรูปแบบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางวชิรพร แจ็งเยี่ยม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน  
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี