



ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๓๕๒

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี  
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ...

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๕๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้รับแจ้งจากจังหวัดนนทบุรี ว่าสำนักงาน ก.พ. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ กำหนดให้ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่ง ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการของ (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... และแผนการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ระเบียบฯ ในกรณีนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ม.จ. ได้ยกร่างระเบียบดังกล่าว ในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรับฟังความคิดเห็น เพื่อจะได้รวบรวมประกอบการจัดทำรายละเอียดหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมต่อไป

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ ดังกล่าว ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวชิรพร แจ่มเอี่ยม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน  
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

(ยูรนา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙-๔๗๙๕-๕๖๔๙)

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

# ค่วนที่สุด



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
คดีรับ 196  
วันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๕  
เวลา 12.02  
 บุคคล  สัตว์  คนอื่น  
 สิ่งอื่น  คน  จุลกร  
 ศาลปกครอง  ศาลแพ่ง  
ลงชื่อ.....

ที่ นบ ๐๐๑๗.๕/๖๒๓๕๖

ถึง ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี

ด้วย จังหวัดนนทบุรีได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ว่า พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ กำหนดให้ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่ง ก.ม.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการของ (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... และแผนการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ระเบียบฯ ในกรณีนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ม.จ. ได้ยกร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... ในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรับฟังความคิดเห็น เพื่อจะได้รวบรวมประกอบการจัดทำรายละเอียดหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมต่อไป

จังหวัดนนทบุรี จึงขอให้ประชาสัมพันธ์การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ ดังกล่าว ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/๑๐๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้



สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๕-๖ ต่อ ๑๔๑๒๓  
โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๕๒  
(นางสาวนลินี นรสิงห์ ๐๖ ๔๗๕๖ ๑๖๔๙)

“จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

ส.ค. นว

๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๕

# ด่วนที่สุด

ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/๑๐๒



ศาลากลางจังหวัดนนท.  
เลขรับที่ ๘๖๔๖  
รับวันที่ 22 มิ.ย. 2565  
เวลา.....

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม  
สำนักงาน ก.พ.  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

สำนักงานจังหวัดนนทบุรี  
เลขรับ ๘๖๔๖  
รับวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๕  
เวลา.....

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ....
- ๒. แบบสำรวจรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างระเบียบ ฯ

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น และตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ซึ่ง ก.ม.จ.ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการของ (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... และแผนการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ระเบียบ ฯ รวมทั้งเห็นชอบให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม ฝ่ายเลขานุการและสำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกันจัดทำหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ม.จ. ได้ยกร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. .... ในเบื้องต้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

เพื่อให้ได้รับข้อมูลและความคิดเห็นอย่างครบถ้วนและรอบด้านสำหรับประกอบการจัดทำร่างระเบียบ ฯ ดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบ ฯ ดังกล่าวในแบบฟอร์มตาม QR Code ที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะได้รวบรวมนำไปประกอบการจัดทำรายละเอียด

หลักเกณฑ์ ...

หลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม  
และกระบวนการรักษาจริยธรรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

- ๑๓๓๓๓๓

๒๕๖๗/๒๕-๖.๖๕

- ร่าง -

## ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ....

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ก.ม.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายรวมถึง ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง กรรมการ และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม” หมายความว่า องค์กรกลางบริหารงานบุคคล คณะรัฐมนตรี สภาทนายความ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน และองค์กรที่ ก.ม.จ. วินิจฉัยว่าเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยการจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล การจัดทำมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม กำกับ ติดตามให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม วิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมเสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

ข้อ ๖ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบตามที่ ก.ม.จ. กำหนด

ข้อ ๗ ให้สำนักงาน ก.พ. รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมและจัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนมกราคมของทุกปี และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม เปิดเผยแพร่รายงานการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมได้ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการ ก.พ. รักษาการตามระเบียบ

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ....

ชณู เครื่องาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบสำรวจรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ  
ร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ....



<https://forms.gle/Cb1Peve8nvaL3UOZ9>