

ข่าวที่สุก

ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๓๗๒



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

เรียน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนนทบุรี ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๓๕๑ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ที่ ๑๙ /๒๕๖๕
ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. แบบคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส (สำหรับคณะกรรมการ) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดนนทบุรี ได้แจ้งแผนการปฏิบัติงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานฯ นโยบายการดำเนินกิจกรรมการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน และมาตรการด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานฯ เพื่อเป็นแนวทางในการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ก่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี โดยใช้หลักการจัดกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) และการลดและแยกขยะมูลฝอย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ที่มีการปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำและต่อเนื่อง จึงได้จัดทำกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส โดยขอให้คณะกรรมการตามคำสั่งฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส ตามหลักเกณฑ์ และส่งรายชื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ผ่านระบบ Google form ตาม QR Code ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวชิรพร แจ้งเอี่ยม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

(น.ส.ยอดขวัญ วานเครือ โทร. ๐๘ ๗๗๐๘ ๗๗๕๙)

กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

๑. แนวคิด/หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีการบริหารจัดการ การสร้างระบบการป้องกันและควบคุม การปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ทั้งนี้ การดำเนินงานในมติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ก่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี โดยใช้หลักการจัดกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) และการลดและแยกขยะมูลฝอย

เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีการปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำและต่อเนื่อง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จึงได้จัดทำกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) รวมทั้งมีการลดและแยกขยะมูลฝอย

๒.๒ สรรหาบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีการปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำและต่อเนื่อง สามารถเป็นต้นแบบได้

๒.๓ สร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ได้รับการคัดเลือก

๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส

๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส

๓.๓ แจกแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส จำนวน ๗ คน แบ่งออกเป็น

๑) ระดับอำเภอ ๓ ละ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๖ คน

๒) ระดับจังหวัด จำนวน ๑ คน

๓.๕ ประกาศผลการคัดเลือก

๓.๖ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวาระประชุมประจำเดือนหรือในวาระที่เหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สดวก สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) รวมทั้งมีการลดและแยกขยะมูลฝอย

๘.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีบุคลากรในสังกัดที่มีการปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส เป็นต้นแบบได้

๘.๓ บุคลากรต้นแบบ ๕ ส ที่ได้รับการคัดเลือก มีขวัญกำลังใจและภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน

๙. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๙.๑ เจริญปริมาณ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีบุคลากรต้นแบบ ๕ ส ที่มีปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส เป็นต้นแบบได้ จำนวน ๗ คน

๙.๒ เจริญคุณภาพ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีบุคลากรต้นแบบ ๕ ส ที่มีปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส สามารถเป็นต้นแบบ รวมทั้งสร้างบันดาลใจในการปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส ให้กับเพื่อนร่วมงาน ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ที่สนใจได้

๑๐. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานมิตินี้ ๕ ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ๕ ส”

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีการปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำและต่อเนื่อง โดยการประกาศเกียรติคุณให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป อันนำมาซึ่งความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) และการลดและแยกขยะมูลฝอย

๑.๒ สรรหาบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีการปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำและต่อเนื่อง สามารถเป็นต้นแบบได้

๑.๓ สร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ได้รับการคัดเลือก

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ อาสาพัฒนา หรือลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๒.๒ ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทั้งทางวินัยและอาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ ที่ไม่ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒.๕ เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) และการลดและแยกขยะมูลฝอย สามารถเป็นต้นแบบได้

๓. ประเภทรางวัล

รวมทั้งสิ้น ๗ รางวัล แบ่งออกเป็น

๓.๑ ระดับอำเภอ ๆ ละ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๖ คน

๓.๒ ระดับจังหวัด จำนวน ๑ คน

๔. การพิจารณามูลค่าการเข้ารับการคัดเลือก

การพิจารณามูลค่าการเข้ารับการคัดเลือก ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำรายชื่อเสนอเข้าที่ประชุมของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

๕. แนวทางการประเมิน

การประเมินให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยพิจารณาจาก

๕.๑ แนวทางกิจกรรม ๕ ส (๕๐ คะแนน)

๕.๑.๑ สะสาง

- ๑) บริเวณโต๊ะทำงาน มีที่เก็บของส่วนตัวแยกออกจากของใช้ในการปฏิบัติงานชัดเจน
- ๒) ตู้เก็บเอกสาร ตู้เก็บของ และชั้นวางของ ต้องไม่มีของที่ไม่จำเป็น/ของส่วนตัว/ของที่ไม่เกี่ยวข้อง/เอกสารที่ต้องสะสาง/หลังตู้ต้องไม่มีการวางของ ยกเว้นที่บรรจุกล่องและมีป้ายบอก
- ๓) อุปกรณ์ไฟฟ้า โทรศัพท์ ต้องไม่วางของที่ไม่จำเป็นหรือสิ่งของที่ไม่เกี่ยวข้อง
- ๔) สภาพแวดล้อมของพื้นที่ พื้นห้องไม่มีของที่ไม่จำเป็นวางเกะกะ

๕.๑.๒ สะดวก

- ๑) บริเวณโต๊ะทำงาน มีป้ายชื่อและตำแหน่งติดไว้ที่โต๊ะทำงาน
- ๒) ตู้เก็บเอกสาร ตู้เก็บของ และชั้นวางของ มีการจัดเก็บอย่างระเบียบเรียบร้อย
- ๓) อุปกรณ์ไฟฟ้า โทรศัพท์ มีการติดตั้งอยู่ในพื้นที่ที่สะดวกต่อการใช้งาน
- ๔) สภาพแวดล้อมของพื้นที่ อุปกรณ์/เครื่องมือจัดเก็บเป็นระเบียบ ใช้งานได้สะดวก

๕.๑.๓ สะอาด

- ๑) บริเวณโต๊ะทำงาน ของบนโต๊ะจัดวางเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาดไม่มีฝุ่น
- ๒) ตู้เก็บเอกสาร ตู้เก็บของ และชั้นวางของ ต้องสะอาดไม่มีฝุ่นและสิ่งสกปรก
- ๓) อุปกรณ์ไฟฟ้า โทรศัพท์ ต้องไม่วางของที่ไม่จำเป็น สะอาดไม่มีฝุ่น
- ๔) สภาพแวดล้อมของพื้นที่ พื้นห้องไม่มีของที่ไม่จำเป็นวางเกะกะ พื้นห้องไม่มีฝุ่น

๕.๑.๔ สุขลักษณะ

- ๑) บริเวณโต๊ะทำงาน ต้องอยู่สภาพไม่ชำรุด สะอาด และปลอดภัย
- ๒) ตู้เก็บเอกสาร ตู้เก็บของ และชั้นวางของ ใช้พื้นที่จัดเก็บอย่างเหมาะสม

ไม่เก็บของมากเกินไป

- ๓) อุปกรณ์ไฟฟ้า โทรศัพท์ ตรวจดูสายไฟต้องไม่มีการชำรุดเสียหาย
- ๔) สภาพแวดล้อมของพื้นที่ มีถังขยะจัดวางและจัดเก็บในที่ที่เหมาะสม

๕.๑.๕ สร้างนิสัย

- ๑) บริเวณโต๊ะทำงาน ต้องไม่มีเอกสารกองตามพื้น/ใต้โต๊ะทำงาน (ยกเว้นกรณี
ที่จำเป็นและอธิบายได้ เช่น ไม่มีตู้จัดเก็บ, เอกสารจัดเก็บในกล่องกระดาษอย่างเป็นระเบียบ เป็นต้น)
- ๒) ตู้เก็บเอกสาร ตู้เก็บของ และชั้นวางของ มีการจัดเก็บเอกสาร วัสดุต่าง ๆ
ถูกต้องตรงตำแหน่งที่กำหนด
- ๓) อุปกรณ์ไฟฟ้า โทรศัพท์ ปฏิบัติตนตามมาตรการประหยัดพลังงาน
- ๔) สภาพแวดล้อมของพื้นที่ มีการสร้างบรรยากาศในการทำงานดี สดชื่น นำทำงาน

๕.๒ มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย (๕๐ คะแนน) มีการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวคิด ๓R (Reduce – ลดการใช้ Reuse – นำกลับมาใช้ซ้ำ และ Recycle – นำกลับมาใช้ใหม่)

๕.๒.๑ Reduce อาทิ ลดการใช้กระดาษ/พลาสติก หลีกเลี่ยงใช้วัสดุสิ้นเปลือง เป็นต้น

๕.๒.๒ Reuse อาทิ การใช้กระดาษ ๒ หน้า เลือกใช้/นำสิ่งของที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ เป็นต้น

๕.๒.๓ Recycle อาทิ คัดแยกขยะมูลฝอยแต่ละประเภท เลือกซื้อ/ใช้สินค้าที่นำกลับมา

รีไซเคิลได้ เป็นต้น



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

ที่ ๑๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มี ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวยอดขวัญ วานเครือ
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๕ ส รวมทั้งสิ้น ๗ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน ๑ คน และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ ๆ ละ ๑ คน รวม ๖ คน
 ๒. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ดังกล่าว ให้ถือเป็นที่สุด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางวชิรพร แจ่มเอี่ยม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

การคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ๕ ส”
ระดับอำเภอ

ขั้นตอนการคัดเลือก

ขอความร่วมมือท่านพัฒนาการอำเภอ ในฐานะกรรมการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ๕ ส” พิจารณาคัดเลือก
เจ้าหน้าที่ผู้มีการปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) เป็นประจำ
และต่อเนื่อง จำนวน ๑ คน ผ่านระบบ Google form ตาม QR Code ดังนี้

