



๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร  
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๕๐๒.๒/ว ๓๗๗๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

ด้วยจังหวัดนนทบุรี ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชน ว่าได้กำหนดดำเนินการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากรและดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร ต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนาชุมชน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง พ.ศ. ๒๕๗๐)

ในการนี้ จังหวัดนนทบุรี ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งบุคลากรในสังกัดร่วมให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็นในแบบประเมิน “ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร” และ “แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล” ینگประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th> รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางรักใจ กาญจนะวีระ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔  
(ยูวณา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๔๕-๗๙๕-๕๖๕๙)

“จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

5025  
60 an

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจจังหวัดนนทบุรี
เลขที่รับ 2994
วันที่ 20 ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา 16.37 น.
ผู้รับผิดชอบ/กลุ่มงาน... ฝ่ายงาน



ที่ มท ๐๕๐๒.๒/ว ๓๗/๗๕

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ กำหนดดำเนินการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำผลการวิเคราะห์ มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดร่วมให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็นในแบบประเมิน "ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร" และ "แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์กองเจ้าหน้าที่ <https://personnel.cdd.go.th> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



ดีเยี่ยม  
เนต ๒๕  
๖๐ an

กองการเจ้าหน้าที่  
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๙๔  
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔



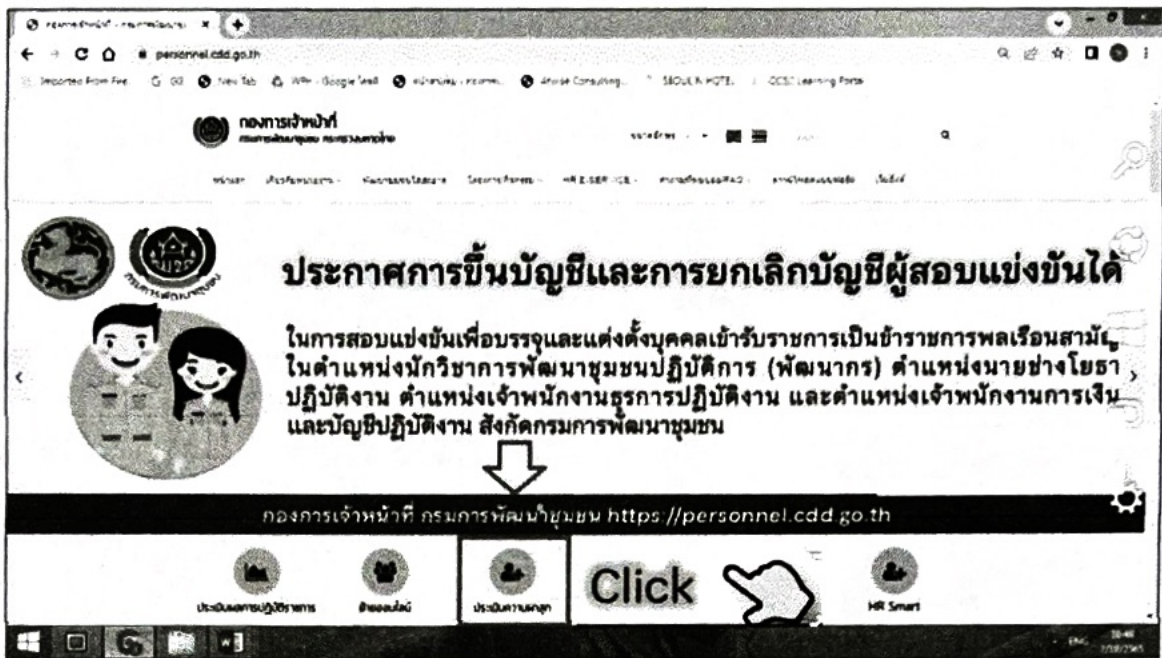
(๑) แบบประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร  
<https://forms.gle/hPczb7qzR6oES9c98>



(๒) แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล  
<https://forms.gle/vBtWcmPwj8GNDupEA>

## ๑. วิธีเข้าใช้งานแบบประเมินทางเว็บไซต์กองเจ้าหน้าที่

๑) วิธีเข้าใช้งานแบบประเมินความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร และแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร  
ต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ที่หน้าหลักเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <https://personnel.cdd.go.th>  
เลือก Icon ประเมินความผูกพัน



๒) ให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง)  
แสดงความความคิดเห็นและความพึงพอใจ ในแบบประเมินให้ครบทั้ง ๒ ส่วนประกอบด้วย

(๑) แบบประเมินความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร (ตารางสีฟ้า)

(๒) แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (ตารางสีแดง)



## ๒. วิธีเข้าใช้งานโปรแกรมทาง QR Code

สแกน QR Code เข้าใช้งานโปรแกรมและให้ข้อมูลแสดงความความคิดเห็นและความพึงพอใจ  
ในแบบประเมินให้ครบทั้ง ๒ ส่วนประกอบด้วย



(๑) แบบประเมินความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร  
<https://forms.gle/hPczb7qzR6oES9c98>



(๒) แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร  
ต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล  
<https://forms.gle/vBtWcmPwj8GNDupEA>