



ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว๖๖๐

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี  
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานพัฒนาชุมชนและงานพื้นที่ในมิติต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการแจ้งประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางรักใจ กาญจนะวีระ)

พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

(ยูวณา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙๔-๗๙๕-๕๖๔๙)

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานพัฒนาชุมชนและงานพื้นที่ในมิติต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ดังนี้

**๑. การวางแผนและสรรหา**

เพื่อให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยกำหนดแนวทางการสรรหา ดังนี้

๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งลูกจ้างเหมาบริการ นักการตลาด OTOP รุ่นใหม่ พนักงานราชการ อาสาพัฒนา (อสพ.) หรือเอกชนดำเนินงานอื่น ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรืออัตรากำลังของกรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัดนนทบุรี

๑.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ นักการตลาด OTOP รุ่นใหม่ พนักงานราชการ อาสาพัฒนา (อสพ.) หรือเอกชนดำเนินงานอื่น ๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ รวมถึงแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจ

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างเหมาบริการ นักการตลาด OTOP รุ่นใหม่ พนักงานราชการ อาสาพัฒนา (อสพ.) หรือเอกชนดำเนินงานอื่น ๆ จากผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตำแหน่งนั้น เช่น ผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ นักวิชาการ หรือภาคีองค์กรเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานนั้น ๆ เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๑.๔ การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

**๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรสามารถพัฒนาการทำงาน โดยกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามเป้าหมายของการปฏิบัติงาน โดยให้มีความเป็นธรรมและโปร่งใส

๒.๒ การกำหนดตัวชี้วัดประเมินผลการปฏิบัติราชการในหน่วยงานตามความเหมาะสม

๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถพิเศษ และทุ่มเทการทำงานให้กับหน่วยงาน

### ๓. การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพ และความปลอดภัย

เพื่อเป็นการดูแลรักษาให้บุคลากรคงอยู่กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การดูแลสุขภาพสภาพ การมีระบบรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี

๓.๒ การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี เช่น การรับประทานอาหารร่วมกัน จัดทำบัตรอวยพร การแสดงความยินดีกับบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ ตามความเหมาะสม การประชุมสัมมนา ประจำปี การออกกำลังกายร่วมกัน เป็นต้น

๓.๓ การจัดสภาพแวดล้อมหรือระบบนิเวศของสถานที่ทำงานที่มีความเหมาะสม สะอาด เอื้ออำนวยต่อการทำงาน

๓.๔ การจัดสวัสดิการเกี่ยวกับบุคลากรหรือครอบครัวบุคลากรเสียชีวิต เกิดอุบัติเหตุ คลอดบุตร เป็นต้น

### ๔. การอบรมและการพัฒนา

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพียงพอ สำหรับภารกิจในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี หน่วยงานทางวิชาการ หรือองค์กรเครือข่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๔.๒ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๔.๓ ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต ในมิติต่าง ๆ

๔.๔ ส่งเสริมให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี เป็นหน่วยงานแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน : Sustainable Learning Organization (SLO) ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดจังหวัดนนทบุรี ปี ๒๕๖๖ มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

### ๕. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

มีการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากร โดยมีการจัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การจัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี ในระดับกรมการพัฒนาชุมชนและระดับจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่น ในโอกาสต่าง ๆ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางรักใจ กาญจนะวีระ)

พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี