



ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๑๒๖

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะและแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการแจ้งประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ โดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางรักใจ กาญจนะวีระ)

พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

(ยูวนา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙๔-๗๙๕-๕๖๔๙)

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการมาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะ ของข้าราชการ กอปรกับกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ในมิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการกำหนด หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในสังกัด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. เป็นผู้มีผลงาน/กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น โดยพิจารณาความดีความชอบให้กับข้าราชการทุกระดับ
๓. เป็นผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น หรือข้าราชการดีเด่นกรมการพัฒนาชุมชน หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ในปีงบประมาณนั้นของจังหวัดนนทบุรี
๔. การดำเนินงานตามโครงการนวัตกรรมของกลุ่มงานหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ หรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติ จากรัฐบาล กระทรวง กรม หรือจังหวัด โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับข้าราชการทุกคน
๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา
๖. อื่น ๆ (ลักษณะงานที่ทุ่มเท เสียสละ ฯลฯ)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางรักใจ กาญจนะวีระ)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี