



ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๑๖๖

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี  
ถนนรัตนธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนนทบุรี ที่ นบ ๐๐๑๙.๕/ว ๑๐๒๗ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนนทบุรี ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่าได้กำหนดการสร้างทางก้าวหน้า  
ในสายอาชีพสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ภายใต้เงื่อนไข  
ที่กำหนด ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดเงื่อนไขไว้ โดยให้ส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)  
และมีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งมีความประสงค์เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จาก อ.ก.พ. กระทรวง  
ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้ง  
หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครอง  
ตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ  
ในหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางรักใจ กาญจนวีระ)  
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

(ยุวนา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙๔-๗๙๕-๕๖๔๙)

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๑๓๖๖



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี  
เลขที่รับ... ๖๒๑  
วันที่ 13 ส.ค. 2566  
เวลา ๑:๕๐  
ผู้รับผิดชอบ/กลุ่มงาน... ประสิทธิ์ อนุภา

ที่ นบ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๐๒๗

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี  
ถนนรัตนานิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดนนทบุรีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่า ได้กำหนดการสร้างทางก้าวหน้า  
ในสายอาชีพสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด  
ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดเงื่อนไขไว้ โดยให้ส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) และมีคุณสมบัติ  
ตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งมีความประสงค์เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จาก อ.ก.พ.กระทรวง ให้ดำเนินการ  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จังหวัดนนทบุรี  
จึงส่งหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ให้ส่วนราชการทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชัย อร่ามศรี)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๕-๖ ต่อ ๑๔๑๓๙  
(รังสรรค์ ลิ้มกิจประเสริฐ ๐๖ ๑๗๕๖ ๕๑๕๙)

๑๓๖๖

“จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

๒,๐๐๐

๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖

ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕



ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี

เลขรับที่ ๒๓๗๕

รับวันที่ 16 ก.พ. ๒๕๖๖

เวลาสำนักงาน.น.พ.....

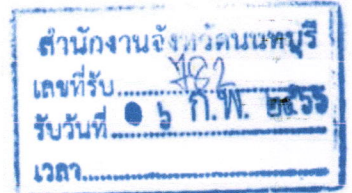
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒
- ๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
- ๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔



- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินการดำเนินการตามเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำหรับ อ.ก.พ. กระทรวง)
- ๒. แบบประเมินคุณลักษณะ สมรรถนะที่พึงประสงค์ พฤติกรรม คุณสมบัติส่วนบุคคล (Personal Profile) ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำหรับผู้บังคับบัญชา)
- ๓. แบบเสนอผลงานสำคัญของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ก.พ. ได้กำหนดการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดเงื่อนไขไว้โดยสรุปว่า ให้กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวเพื่อแต่งตั้งผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ที่ผ่านการพัฒนาและมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และมีผลงานที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ประจักษ์ ตามเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไปให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับเดิม โดยส่วนราชการเป็นผู้กลั่นกรองคุณลักษณะที่พึงประสงค์หรือสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในบริบทของส่วนราชการ เพื่อประเมินความพร้อมของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงก่อนที่จะดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ โดยต้องเป็นไปตามเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ และให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจากกรอบโครงสร้างตำแหน่งหรืออัตรากำลังของส่วนราชการ แต่ทั้งนี้การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้เป็นไปตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ที่ได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ เป็นไปอย่างเหมาะสม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการเลื่อนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้ เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว โดยถือว่าการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล และผลงานที่เสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นนั้นมีคุณภาพเช่นเดียวกับการประเมินผลงานวิชาการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นดังกล่าว โดยการดำเนินการดังกล่าว ให้ส่วนราชการเสนอแบบประเมินค่างานของตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดต่อไป และแบบฟอร์มตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กระทรวง อาจแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยพิจารณาการดำเนินการตามเงื่อนไขหลักของกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงและให้ความเห็นเบื้องต้นด้วยก็ได้ /

อนึ่ง กรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ เป็นกรณีเฉพาะรายก่อนที่หลักเกณฑ์นี้จะมีผลบังคับใช้ ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการรายนั้นตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ โดยถือว่า อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งกรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๐๑ - ๖๗๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๐๓

- ๑๗ มีนาคม

๒๖๓๗/๒๗.๕



bit.ly/hipps1