



ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๗๑๕

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๖๗๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ด้วยกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้แจ้งปรับปรุงการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกความเติบโตก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อันจะเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเป็นการพัฒนาระบบสรรหาและแต่งตั้งข้าราชการให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และมีประสิทธิผลต่อการปฏิบัติราชการโดยรวมของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจมากยิ่งขึ้น จึงยกเลิกประกาศกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ตามประกาศกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการนี้ จังหวัดนนทบุรี ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนารัฐวิสาหกิจอำเภอแจ้งผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางรักใจ กาญจนะวีระ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานพัฒนารัฐวิสาหกิจจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔
(ยูวณา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙-๔๗๙๕-๕๖๔๙)

“จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

98mrs

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
เลขที่รับ 480
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา 14:51
ผู้รับผิดชอบ/กลุ่มงาน ยุทธนา



ที่ มท ๐๔๐๒.๒/วท๗๕

กรมการพัฒนาชุมชน
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ลงวันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกความเติบโตก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง อันจะเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
และเป็นการพัฒนาระบบสรรหาและแต่งตั้งข้าราชการให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และมีประสิทธิผลต่อการ
ปฏิบัติราชการโดยรวมของกรมการพัฒนาชุมชนมากยิ่งขึ้น

กรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แจ้งข้าราชการ
ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ในการยกเลิกผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
(ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศที่อ้างถึง และให้ใช้ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้า
ในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
<https://personnel.cdd.go.th> ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชนจะได้จัดให้มีการชี้แจงและทำความเข้าใจ
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรชิตร์ สัมพันธ์รัตน์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๔๕
โทรสาร ๐ ๒๑๔๗ ๘๕๑๔ - ๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกความเติบโตก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อันจะเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเป็นการพัฒนาระบบสรรหาและแต่งตั้งข้าราชการให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และมีประสิทธิผลต่อการปฏิบัติราชการโดยรวมของกรมการพัฒนาชุมชนมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงให้ยกเลิกผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรชษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ 5)

ส่วนภูมิภาค
ส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค

ส่วนกลาง

สัญลักษณ์

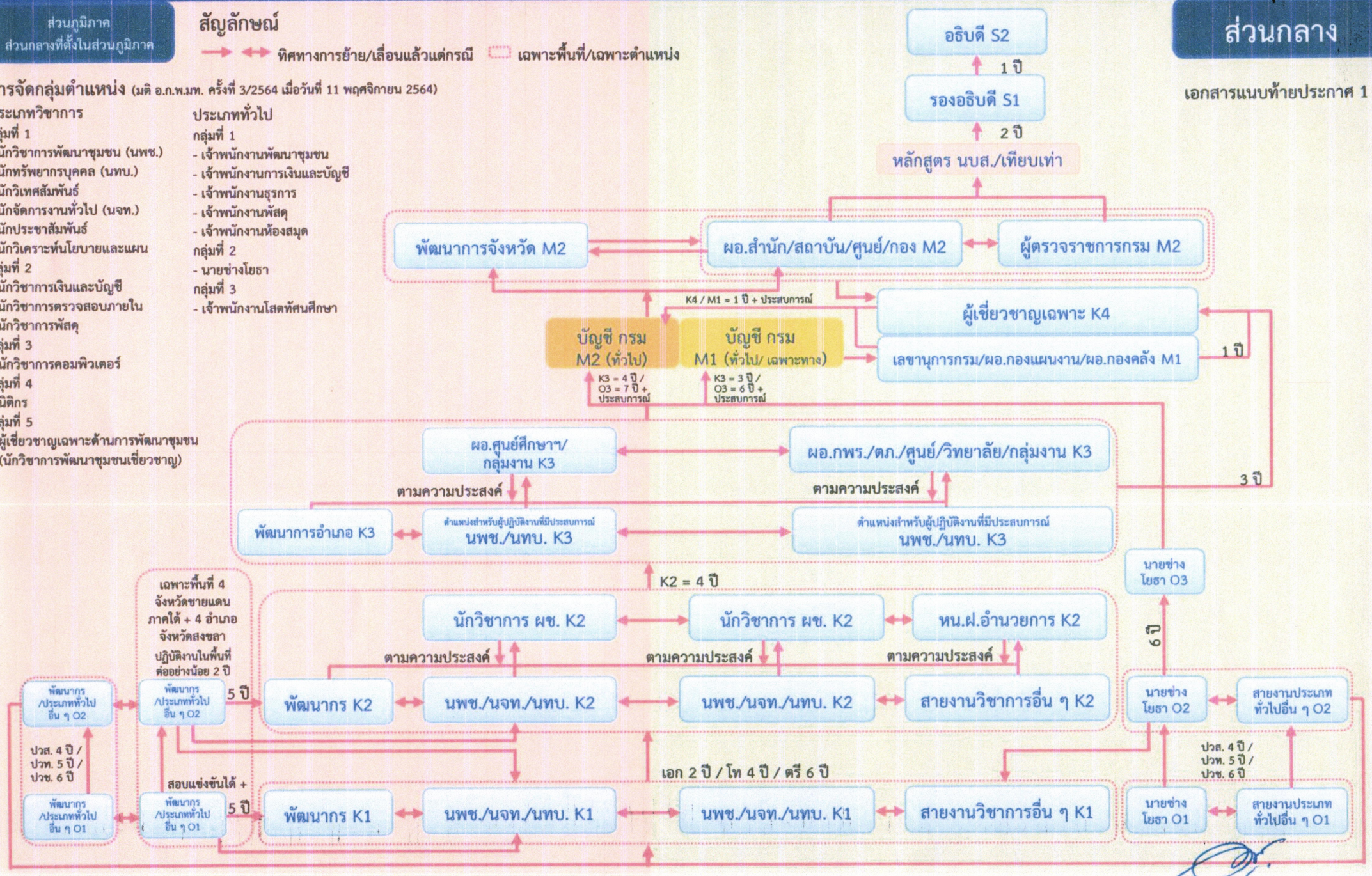
→ ↔ ทิศทางการย้าย/เลื่อนแล้วแต่กรณี □ เฉพาะพื้นที่/เฉพาะตำแหน่ง

การจัดกลุ่มตำแหน่ง (มติ อ.ก.พ.พ. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)

- ประเภทวิชาการ
- กลุ่มที่ 1
 - นักวิชาการพัฒนาชุมชน (นพช.)
 - นักทรัพยากรบุคคล (นทบ.)
 - นักวิเทศสัมพันธ์
 - นักจัดการงานทั่วไป (นจท.)
 - นักประชาสัมพันธ์
 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 - กลุ่มที่ 2
 - นักวิชาการเงินและบัญชี
 - นักวิชาการตรวจสอบภายใน
 - นักวิชาการพัสดุ
 - กลุ่มที่ 3
 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์
 - กลุ่มที่ 4
 - นิติกร
 - กลุ่มที่ 5
 - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ)

- ประเภททั่วไป
- กลุ่มที่ 1
 - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
 - เจ้าพนักงานธุรการ
 - เจ้าพนักงานพัสดุ
 - เจ้าพนักงานห้องสมุด
 - กลุ่มที่ 2
 - นายช่างโยธา
 - กลุ่มที่ 3
 - เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

เอกสารแนบท้ายประกาศ 1



คำอธิบายรายละเอียด

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)
(แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖)

.....

ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ตามประกาศฉบับนี้ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ การปรับปรุงผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจในการเข้าสู่ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง จากเดิมกำหนดให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง (M๒) ที่ผ่านกระบวนการสรรหาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้แต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับจังหวัดในส่วนภูมิภาคของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพียงช่องทางเดียวเท่านั้น ก่อนที่จะสามารถย้ายไป ดำรงตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันในส่วนกลางได้ ปรับปรุงเป็น กำหนดให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้ง เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (M๒) ที่ผ่านกระบวนการสรรหาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ สามารถแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้ทั้งตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดในส่วนภูมิภาค ของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน ในส่วนกลาง ก่อนที่จะสามารถ ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกในการเติบโตก้าวหน้า เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้กับข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ซึ่งจะส่งผลดี ต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการโดยรวมของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจมากยิ่งขึ้น

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงการปรับปรุงผังเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามประกาศกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ฉบับนี้ ให้ยื่นหนังสือส่งถึงกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

