



ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๑๓

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานพัฒนาชุมชน
และงานพื้นที่ในมิติต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ
แจ้งประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติ
อย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางรักใจ กาญจนวีระ)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

(ยุวนา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙๔-๗๙๕-๕๖๔๙)

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร. ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔
ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๒๖ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน, ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน,
ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน และผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานพัฒนาชุมชน
และงานพื้นที่ในมิติต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จึงขอให้กลุ่มงานดำเนินการแจ้งประกาศนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าวให้บุคลากรในกลุ่มงานได้รับทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางรักใจ กาญจนะวีระ)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานพัฒนาชุมชนและงานพื้นที่ในมิติต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ดังนี้

๑. การวางแผนและสรรหา

เพื่อให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยกำหนดแนวทางการสรรหา ดังนี้

๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งลูกจ้างเหมาบริการ นักการตลาด OTOP รุ่นใหม่ พนักงานราชการ อาสาพัฒนา (อสพ.) หรือเอกชนดำเนินงานอื่น ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรืออัตรากำลังของกรมการพัฒนารัฐบาลและจังหวัดนนทบุรี

๑.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ นักการตลาด OTOP รุ่นใหม่ พนักงานราชการ อาสาพัฒนา (อสพ.) หรือเอกชนดำเนินงานอื่น ๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ รวมถึงแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจ

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างเหมาบริการ นักการตลาด OTOP รุ่นใหม่ พนักงานราชการ อาสาพัฒนา (อสพ.) หรือเอกชนดำเนินงานอื่น ๆ จากผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตำแหน่งนั้น เช่น ผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ นักวิชาการ หรือภาคีองค์กรเครือข่าย ที่เกี่ยวข้อง กับตำแหน่งงานนั้น ๆ เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๑.๔ การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรสามารถพัฒนาการทำงาน โดยกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามเป้าหมายของการปฏิบัติงาน โดยให้มีความเป็นธรรมและโปร่งใส

๒.๒ การกำหนดตัวชี้วัดประเมินผลการปฏิบัติราชการในหน่วยงานตามความเหมาะสม

๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถพิเศษ และทุ่มเทการทำงานให้กับหน่วยงาน

/ต. การสนับสนุน...

๓. การสนับสนุนสวัสดิการ การดูแลสุขภาพ และความปลอดภัย

เพื่อเป็นการดูแลรักษาให้บุคลากรคงอยู่กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การดูแลสุขภาพสภาพ การมีระบบรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี

๓.๒ การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี เช่น การรับประทานอาหารร่วมกัน จัดทำบัตรอวยพร การแสดงความยินดีกับบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ ตามความเหมาะสม การประชุมสัมมนาประจำปี การออกกำลังกายร่วมกัน เป็นต้น

๓.๓ การจัดสภาพแวดล้อมหรือระบบนิเวศของสถานที่ทำงานที่มีความเหมาะสม สะอาด ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน

๓.๔ การจัดสวัสดิการเกี่ยวกับบุคลากรหรือครอบครัวบุคลากรเสียชีวิต เกิดอุบัติเหตุ คลอดบุตร เป็นต้น

๔. การอบรมและการพัฒนา

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพียงพอ สำหรับภารกิจในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาคำรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี หน่วยงานทางวิชาการ หรือองค์กรเครือข่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๔.๒ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๔.๓ ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P การสร้างองค์กรคุณธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ด้าน ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในมิติต่าง ๆ

๔.๔ ส่งเสริมและยกระดับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี เป็นหน่วยงานแห่ง การเรียนรู้อย่างยั่งยืน : Sustainable Learning Organization (SLO+) ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จังหวัดนนทบุรี ปี ๒๕๖๗

๕. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

มีการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากร โดยมีการจัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การจัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี ในระดับกรมการพัฒนาชุมชนและระดับจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่น ในโอกาสต่าง ๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางรักใจ กาญจนะวีระ)

พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี