



ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๓๑

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง นโยบายการบริหาร จำนวน ๑ ฉบับ
ทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานพัฒนาชุมชน
และงานพื้นที่ในมิติต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการแจ้งประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว
ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางประภา ปานนิตยกุล)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๘

(ยูวณา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙๔-๗๙๕-๕๖๔๙)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร. ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๑๗๒

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน, ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน, ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน และผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานพัฒนาชุมชนและงานพื้นที่ในมิติต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จึงขอให้กลุ่มงานดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าวให้บุคลากรในกลุ่มงานได้รับทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๒. มอบหมายกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชนดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว ผ่านช่องทางเว็บไซต์และหน้าบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางประภา ปานนิตยกุล)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี นำโดยผู้บริหารของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถขับเคลื่อนตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ภารกิจงานพัฒนาชุมชนและงานพื้นที่ในมิติต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง เพื่อวางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้การบริหารอัตรากำลังมีความเหมาะสมกับภารกิจ เพียงพอ และมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกกลุ่มงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอและในภาพรวมจังหวัด ดังนี้

๑.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยมีหน้าที่วิเคราะห์ศักยภาพของกลุ่มงานและหน่วยงาน พิจารณากำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมในการรักษาการในตำแหน่ง รักษาราชการแทน การแต่งตั้ง การย้ายข้าราชการ เพื่อเสนอผู้มีอำนาจตามกฎหมายใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาดำเนินการ

๑.๒ มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาทบทวนแนวทางหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านบุคลากรให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย เพื่อให้การกำหนดกำลังบุคลากรสอดคล้องกับภารกิจและความต้องการหน่วยงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

๒. การวางแผนและสรรหา เพื่อให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในตำแหน่งลูกจ้างเหมาบริการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อาสาพัฒนา (อสพ.) หรือเอกชนดำเนินงานอื่น ๆ ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยกำหนดแนวทางการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาและคัดเลือกให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรืออัตรากำลังของกรมการพัฒนารวมและจังหวัดนนทบุรี

๒.๒ การสรรหาบุคลากรใหม่ จะต้องคำนึงถึงเป้าหมายหรือภารกิจของหน่วยงานเป็นหลัก

๑.๓ ตำแหน่งที่ต้องการสรรหา จะต้องประกาศประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหน่วยงานอื่น และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังสื่อต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกในทุกตำแหน่ง โดยเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจวิธีการสรรหาอย่างเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องตามเป้าหมายหรือภารกิจของหน่วยงาน

๒.๕ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกในทุกตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจะต้องคัดเลือกจากความสามารถของผู้สมัครในเชิงของควมมีประสิทธิภาพ สมรรถนะ และความถูกต้อง

๒.๖ ตลอดจนกระบวนการสรรหาและคัดเลือกในทุกตำแหน่ง ต้องปฏิบัติกับผู้สมัครอย่างเป็นธรรม โดยให้ข้อมูลกับผู้สมัครเกี่ยวกับตำแหน่งอย่างเพียงพอ เพื่อที่จะตรวจสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตลอดจนเก็บรักษาข้อมูลของผู้สมัครเป็นความลับ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการของระดับองค์กร หน่วยงาน และบุคลากรบรรลุเป้าหมาย และมีการนำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ วางแผนงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการและกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย โดยให้มีความเป็นธรรมและโปร่งใส

๓.๒ มีคณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓.๓ การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ต้องให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและหน้าที่รายบุคคล และยอมรับในเกณฑ์

๓.๔ มีถ่ายถอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทราบทั่วทั้งองค์กร

๓.๕ มีคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา

๓.๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพิ่มเติมเป็นพิเศษ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและรางวัลตอบแทนให้กับบุคลากรที่ทำให้กับหน่วยงาน โดยพิจารณาจากการมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ความสามารถพิเศษ และมีความทุ่มเทการทำงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ กำหนดให้มีกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อให้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ป้องกันการเกิดโรคที่ร้ายแรง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ

๔.๒ ส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน

๔.๓ การสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานและบรรยากาศที่สนับสนุนให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๔.๔ การให้บริการที่ดีเกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ แก่บุคลากร

๕. การพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพียงพอ สำหรับภารกิจในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี หน่วยงานทางวิชาการ หรือองค์กรเครือข่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๕.๒ มุ่งเน้นให้บุคลากรเพิ่มการเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อสร้างความรับผิดชอบในการเพิ่มพูนความสามารถและประสิทธิภาพในการทำงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง

๕.๓ ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P การสร้างองค์กรคุณธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ด้าน ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในมิติต่าง ๆ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดให้บรรลุเป้าหมาย

๕.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

๖. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๖.๑ มีการจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น การคัดเลือกบุคลากรหรือหน่วยงานต้นแบบ และการจัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น

๖.๒ มีการสื่อสารโอกาสในการก้าวหน้าในอาชีพและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถเติบโตได้ในสายงานตามที่คาดหวังของบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางประภา ปานนิตยกุล)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี