



ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๔๓

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดนนทบุรี รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ ฉบับ
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี รอบการประเมินที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะ และแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการแจ้งประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางประภา ปานนิตยกุล)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

(ยุวนา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙๔-๗๙๕-๕๖๔๙)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร. ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๑๗๖

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดนนทบุรี รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะ และแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จึงขอให้กลุ่มงานดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบดังกล่าวให้บุคลากรในกลุ่มงานทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. มอบหมายกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาคณะดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบดังกล่าว ผ่านช่องทางเว็บไซต์และหน้าบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางประภา ปานนิตยกุล)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการมาใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะ ของข้าราชการ ประกอบกับการพัฒนาชุมชน ได้มีการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ในมิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการกำหนด หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในสังกัด

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และแนวทางการดำเนินงาน โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ บรรลุตามเป้าหมาย
๒. เป็นผู้มีผลงาน/กิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น/มีส่วนร่วมและมุ่งผลสำเร็จของงาน/มีคุณธรรม จริยธรรม/ให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน
๓. เป็นผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น หรือข้าราชการดีเด่นกรมการพัฒนาชุมชน หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ในปีงบประมาณนั้น ของจังหวัดนนทบุรี
๔. มีการดำเนินงานตามโครงการนวัตกรรมหรือริเริ่มสร้างสรรค์โครงการ/กิจกรรม ของกลุ่มงาน หรือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ นอกเหนือจากงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติจากรัฐบาล กระทรวง กรม หรือจังหวัด
๕. มีการแสวงหางบประมาณจากหน่วยงานภายนอก/เอกชนในการดำเนินงานตามภารกิจ กรมการพัฒนาชุมชน
๖. มีการดำเนินงานภารกิจตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้อำนวยการ กลุ่มงานและพัฒนาการอำเภอ "เก่ง ดี มีคุณธรรม สร้างสรรค์งาน พช.นนทบุรี" ประกอบด้วย ด้านผลสัมฤทธิ์ การดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และด้านภาพลักษณ์องค์กร บรรลุตามเป้าหมาย ตามหลักเกณฑ์ การประเมินฯ แนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางประภา ปานนิตยกุล)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน "เก่ง ดี มีคุณธรรม สร้างสรรค์งาน พช.นนทบุรี"

ตามประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบ

ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


ลงวันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน ๗๐ คะแนน

๒. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

๓. ด้านภาพลักษณ์องค์กร ๑๐ คะแนน

หัวข้อการประเมิน	ค่า คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้กำกับ ตัวชี้วัด
๑. ด้านผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน	๗๐		
๑.๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ณ ไตรมาส ๑ เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ และ ไตรมาส ๒ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๘) ตามเอกสารประชุมประกอบ การประชุมประจำเดือน ดังนี้ ๔๐ คะแนน เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐ ๓๕ คะแนน เบิกจ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๒๕ คะแนน เบิกจ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒๐ คะแนน เบิกจ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ ๑๐ คะแนน เบิกจ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	เดือน ไตรมาส ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ตัวอย่าง $\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{คะแนนไตรมาส ๑} + \text{คะแนนไตรมาส ๒}}{๒}$	กลุ่มงาน ประสานฯ	
รวมคะแนนข้อ ๑.๑ คะแนนเต็ม ๔๐			
๑.๒ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐		
๑) การบริหารโครงการตามหัวระยะเวลา ที่กำหนด	๑๒.๕	๕ คะแนน เป็นจุด Kick off มากกว่า ๑ ครั้ง ๓ คะแนน เป็นจุด Kick off จำนวน ๑ ครั้ง ๐ คะแนน ไม่ได้เป็นจุด Kick off	กลุ่มงาน สารสนเทศฯ
๒) การแสวงหางบประมาณจากหน่วยงานนอก	๑๒.๕	๑๐ คะแนน ส่งงาน ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ๕ คะแนน ส่งงาน ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่ทันเวลา ๑ คะแนน ส่งงาน ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ไม่ทันเวลา	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
๓) ได้รับรางวัลกิจกรรมที่ส่งเข้าประกวด ระดับจังหวัด/กรม/เขต	๕	๕ คะแนน รางวัลชนะเลิศ ๓.๕ คะแนน รางวัลรองชนะเลิศ ๑ คะแนน ไม่ได้รับรางวัล	กลุ่มงาน ประสานฯ
รวมคะแนน ข้อ ๑.๒ คะแนนเต็ม ๓๐			

หัวข้อการประเมิน	ค่า คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้กำกับ ตัวชี้วัด
๒ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒๐		
๒.๑ การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี/การทำงานเป็น ทีมจังหวัด-อำเภอ	๑๐	- การให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ - เป็นพี่เลี้ยง (Coaching) ในการสอน เสนอแนะการทำงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	กลุ่มงาน ประสานฯ
๒.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม/ความโปร่งใส/ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑๐	๕ คะแนน ไม่มีเรื่องร้องเรียน ๐ คะแนน มีเรื่องร้องเรียนที่มีหนังสือร้องเรียน เป็นลายลักษณ์อักษร	
รวมคะแนนข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๒๐			
๓. ด้านภาพลักษณ์องค์กร (การประชาสัมพันธ์)	๑๐		
๓.๑ หน่วยงานภายนอกเข้ามาทำสื่อต่างๆ	๓	ออกอากาศอย่างน้อย ๑ ครั้ง	กลุ่มงาน สารสนเทศฯ
- ออกอากาศทางสื่อออนไลน์	๑		
- ออกอากาศทางสื่อสถานีโทรทัศน์	๑		
- ออกอากาศทางสื่อสิ่งพิมพ์	๑		
๓.๒ สถิติการประชาสัมพันธ์ข่าวของอำเภอ	๗	๒ คะแนน จำนวนเฉลี่ย ๑๕ ครั้งขึ้นไป/เดือน	
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line	๒	๑.๕ คะแนน จำนวนเฉลี่ย ๑๑ - ๑๕ ครั้ง/เดือน	
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Website	๒	๑ คะแนน จำนวนเฉลี่ย ๕ - ๑๐ ครั้ง/เดือน	
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook	๒	๑ คะแนน คลิปวิดีโอเผยแพร่จำนวน ๓ ครั้ง ๐.๘ คะแนน คลิปวิดีโอเผยแพร่จำนวน ๒ ครั้ง ๐.๕ คะแนน คลิปวิดีโอเผยแพร่จำนวน ๑ ครั้ง ๐ คะแนน ไม่มีการประชาสัมพันธ์	
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Youtube หรือ Tiktok หรือ Facebook live	๑		
รวมคะแนนข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๑๐			
รวมคะแนน (๑ - ๓)	๑๐๐		

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ "เก่ง ดี มีคุณธรรม สร้างสรรค์งาน พช.นนทบุรี"

ตามประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบ

ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงวันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน ๗๐ คะแนน

๒. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

๓. ด้านภาพลักษณ์องค์กร ๑๐ คะแนน

หัวข้อการประเมิน	ค่า คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้กำกับ ตัวชี้วัด
๑. ด้านผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน ๑.๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ณ ไตรมาส ๑ เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ และ ไตรมาส ๒ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๘) ตามเอกสารประชุมประกอบ การประชุมประจำเดือน ดังนี้ ๔๐ คะแนน เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐ ๓๕ คะแนน เบิกจ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๒๕ คะแนน เบิกจ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒๐ คะแนน เบิกจ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ ๑๐ คะแนน เบิกจ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๗๐ ๔๐	เดือน ไตรมาส ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ตัวอย่าง $\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{คะแนนไตรมาส ๑} + \text{คะแนนไตรมาส ๒}}{๒}$	กลุ่มงาน ประสานฯ
รวมคะแนนข้อ ๑.๑ คะแนนเต็ม ๔๐			
๑.๒ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ๑) การเป็นจุด Kick off ในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี	๓๐ ๕	๕ คะแนน เป็นจุด Kick off มากกว่า ๑ ครั้ง ๓ คะแนน เป็นจุด Kick off จำนวน ๑ ครั้ง ๐ คะแนน ไม่ได้เป็นจุด Kick off	กลุ่มงาน สารสนเทศฯ
๒) การส่งงานตามหวังระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๑๐ คะแนน ส่งงาน ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ๕ คะแนน ส่งงาน ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่ทันเวลา ๑ คะแนน ส่งงาน ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ไม่ทันเวลา	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ
๓) จำนวนกิจกรรมที่ส่งเข้าประกวดระดับ จังหวัด/กรม/ศพช.	๑๐	๑๐ คะแนน มีกิจกรรมส่งเข้าประกวดครบตามจำนวน ที่กำหนดไว้ ๕ คะแนน มีกิจกรรมส่งเข้าประกวด อย่างน้อย ๓ กิจกรรม ๐ คะแนน ไม่มีกิจกรรมส่งเข้าประกวด	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ
๔) ได้รับรางวัลกิจกรรมที่ส่งเข้าประกวด ระดับ จังหวัด/กรม/เขต	๕	๕ คะแนน รางวัลชนะเลิศ ๓.๕ คะแนน รางวัลรองชนะเลิศ ๑ คะแนน ไม่ได้รางวัล	กลุ่มงาน ประสานฯ
รวมคะแนน ข้อ ๑.๒ คะแนนเต็ม ๓๐			

(Handwritten signature)

หัวข้อการประเมิน	ค่า คะแนน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้กำกับ ตัวชี้วัด
๒ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒๐		
๒.๑ การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี/การทำงานเป็น ทีมจังหวัด-อำเภอ	๑๐	- การให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ - เป็นพี่เลี้ยง (Coaching) ในการสอน เสนอแนะการทำงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	กลุ่มงาน ประสานฯ
๒.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม/ความโปร่งใส/ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑๐	๕ คะแนน ไม่มีเรื่องร้องเรียน ๐ คะแนน มีเรื่องร้องเรียนที่มีหนังสือร้องเรียน เป็นลายลักษณ์อักษร	
		รวมคะแนนข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๒๐	
๓. ด้านภาพลักษณ์องค์กร (การประชาสัมพันธ์)	๑๐		
๓.๑ หน่วยงานภายนอกเข้ามาทำสื่อต่างๆ	๓		กลุ่มงาน สารสนเทศฯ
- ออกอากาศทางสื่อออนไลน์	๑	ออกอากาศอย่างน้อย ๑ ครั้ง	
- ออกอากาศทางสื่อสถานีโทรทัศน์	๑		
- ออกอากาศทางสื่อสิ่งพิมพ์	๑		
๓.๒ สถิติการประชาสัมพันธ์ข่าวของอำเภอ	๗		๒ คะแนน จำนวนเฉลี่ย ๑๕ ครั้งขึ้นไป/เดือน
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line	๒	๑.๕ คะแนน จำนวนเฉลี่ย ๑๑ - ๑๕ ครั้ง/เดือน	
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Website	๒	๑ คะแนน จำนวนเฉลี่ย ๕ - ๑๐ ครั้ง/เดือน	
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook	๒		
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Youtube หรือ Tiktok หรือ Facebook live	๑	๑ คะแนน คลิปวิดีโอเผยแพร่จำนวน ๓ ครั้ง ๐.๘ คะแนน คลิปวิดีโอเผยแพร่จำนวน ๒ ครั้ง ๐.๕ คะแนน คลิปวิดีโอเผยแพร่จำนวน ๑ ครั้ง ๐ คะแนน ไม่มีการประชาสัมพันธ์	
		รวมคะแนนข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๑๐	
รวมคะแนน (๑ - ๓)	๑๐๐		

