



ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๖๙๙๓

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผ่นประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจรรยาบรรณฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ ให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องดีงาม สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณและประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดให้มีข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน เป็นกลไกเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจรรยาบรรณรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดนนทบุรี จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และสื่ออินโฟกราฟิกข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ในจุดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ หรือในสถานที่ที่เหมาะสม ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางประภา ปานนิตยกุล)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔
(ยูวณา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙ ๔๗๙๕ ๕๖๔๙)

“จังหวัดนนทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๐๗๐๔

ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๑๙๙๙

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ ให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องดีงาม สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดให้มีข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน เป็นกลไกเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี จึงขอให้กลุ่มงานดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และสื่ออินโฟกราฟิกข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ให้บุคลากรในกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางประภา ปานนิตยกุล)

พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี



เอกสารแนบ

ข้อกำหนดจริยธรรม



ข้าราชการกรรณาการพัฒนาชุมชน พ.ศ.2564

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



2

ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้



3

กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน



6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



7

ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



8

รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กร และประชาชน ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชน ยึดอุดมการณ์ หลักการ หลักปรัชญา และกระบวนการพัฒนาชุมชนในการทำงาน

9

ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ และปลุกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต





ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น กรมการพัฒนาชุมชนจึงออกข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า แนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม

“ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ข้อ ๕ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๕) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม


(๘) รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการ พัฒนาชุมชน ยึดอุดมการณ์ หลักการ หลักปรัชญา และกระบวนการพัฒนาชุมชนในการทำงาน โดยคำนึงถึง หลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาค ให้เกียรติ และมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

(๙) ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และพึงตนเอง

ข้อ ๖ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้ พร้อมทั้งเสริมสร้าง ให้ข้าราชการกรมการพัฒนารวมชนต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการกรมการพัฒนารวมชนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ หากมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาในการบริหารงานบุคคล หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้น ได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายจตุรพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนารวมชน

รายงานผลการดำเนินงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อส่วนราชการ(สพจ./สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม).....

ชื่อ/ตำแหน่งผู้ประสานงาน.....

เบอร์โทร.....

อีเมล.....

๒. อธิบายรูปแบบ/ขั้นตอนการประชาสัมพันธ์

.....

.....

.....

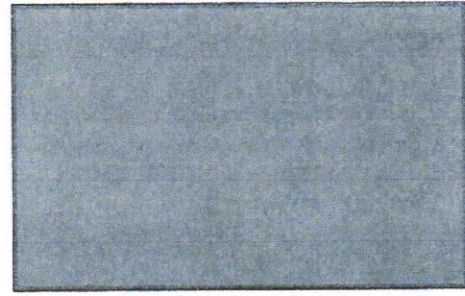
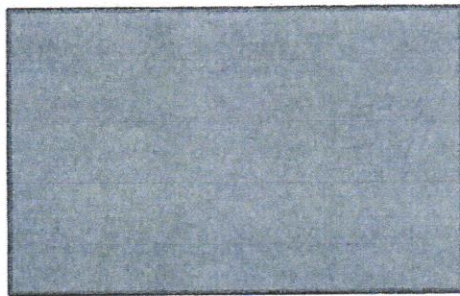
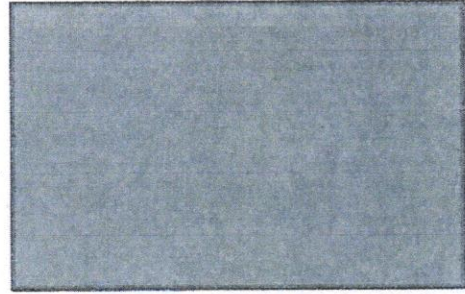
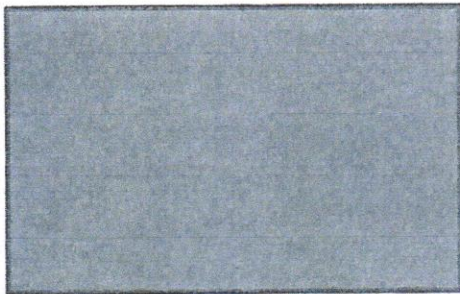
.....

.....

.....

.....

๓. หลักฐานเชิงประจักษ์ (รูปภาพ)



หมายเหตุ : ๑. ส่งข้อมูลการรายงานฯ ให้กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยเซฟไฟล์ลงใน Google Drive เปิดให้ผู้ที่ มี Link สามารถเข้าถึงไฟล์ได้จากนั้นนำ Link มาวางในระบบการรายงาน (Google Sheet) ที่กรมฯ กำหนด โดยสามารถเข้าสู่ระบบการรายงานโดยสแกน QR Code ด้านล่างนี้

๒. ผู้ประสานงาน นายมณฑล โภคะสุวรรณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๕๕

