



ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๒๖๖

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๒ ราย ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘)

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/ว ๒๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน ๙ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้แจ้งกำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส ในนโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จัดให้มีขั้นตอนในการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริต และประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ และระบบออนไลน์ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส ได้รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๒ ราย ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘) ปรากฏว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ผ่านระบบออนไลน์ และระบบออนไลน์ จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งบุคลากรในสังกัด และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางประภา ปานนิตยกุล)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

(ยูวนา ฤกษ์เฉลิมพจน์ โทร. ๐๙๔-๗๙๕-๕๖๕๙)

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

ที่ นบ ๐๐๑๙.๔/๑๓๑๗

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๒ ราย ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี

ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้แจ้งกำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส ในนโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จัดให้มีขั้นตอนในการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี แลช่องทางกรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออฟไลน์ และระบบออนไลน์ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส ได้รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๒ ราย ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘) ปรากฏว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี ผ่านระบบออฟไลน์ และระบบออนไลน์ จึงขอให้กลุ่มงานแจ้งบุคลากรในกลุ่มงานทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางประภา ปานนิตยกุล)
พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร ๐ ๒๕๘๐ ๐๗๐๔

ที่ นบ ๐๐๙๘.๔/๑๓๑๕

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๒ ราย ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘)

เรียน พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้กำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส ในนโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จัดให้มีขั้นตอนในการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ และระบบออนไลน์ โดยให้มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑)

๒ เรื่องเดิม

คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส ขอรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๒ ราย ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘) ปรากฏว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ผ่านระบบออนไลน์ และระบบออนไลน์ (เอกสารแนบ ๒)

๓ ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ นำเรียนรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๒ ราย ๙ เดือน ((ตุลาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘) ตามข้อ ๒

๓.๒ จัดทำหนังสือแจ้งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน และพัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ เพื่อทราบ

๔ ข้อเสนอ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ รับทราบรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ครั้งที่ ๒ ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน และพัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ ตามข้อ ๓.๒

- เห็นชอบ

- รับทราบ/ลงนามแล้ว


(นางประภา ปานนิตยกุล)
พัฒนาการจังหวัดฉะเชิงเทรา



(นางสาวรุ่งนภา ชูรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน